

Profiel (interim) bestuurder

Samenwerkingsverband

Stromenland

Passend
Onderwijs

Definitieve versie na advies ondersteuningsplanraad en instemming deelraad.
d.d. 7 november 2024

Het Samenwerkingsverband Stromenland zoekt een doortastende

interim bestuurder

die samen met de deelnemende schoolbesturen de periode kan overbruggen na het vertrek van de huidige bestuurder en tot de komst van de nieuw te benoemen bestuurder. We willen graag een interim bestuurder die niet alleen op de winkel past, maar ook in staat is het ingezette beleid zoals verwoord in het huidige ondersteuningsplan voort te zetten. Stilstand is niet in het belang van de kinderen en de scholen en dient te worden voorkomen.

Wie zoeken wij?

In afgelopen jaren heeft het samenwerkingsverband een goede ontwikkeling doorgemaakt. Er wordt bij alle betrokken schoolbesturen urgentie gevoeld op het realiseren van de doelstellingen van passend onderwijs, meer specifiek inclusief onderwijs. De governance van de organisatie is op orde met een deelnemersraad, een ondersteuningsplanraad (OPR), een professionele bestuurder en een onafhankelijke Raad van Toezicht.

We zijn op zoek naar een stevige interim bestuurder die zo mogelijk goed bekend is met Stromenland en al zijn facetten en daardoor de breed gesteunde ontwikkeling naar meer inclusief onderwijs ook kan voortzetten.

De onderstaande 5 kenmerken zijn al in 2021 als wezenlijk betiteld en hebben toen gediend bij de werving en selectie waarop de nu vertrekkende bestuurder benoemd is.

Deze zijn nog steeds van toepassing en zijn dan ook ongewijzigd overgenomen voor de nu uitstaande vacature. De toelichting bij ieder kenmerk is, waar nodig, geactualiseerd naar 2024.

■ De interim bestuurder is inhoudelijk sterk

De bestuurder representeert de doelstellingen van passend onderwijs en is de vaandeldrager van de organisatie. Hij of zij heeft een duidelijke visie op inclusief onderwijs en de samenwerking met jeugdhulp in het basisonderwijs, neemt vanuit deze inhoudelijke focus het samenwerkingsverband bij de hand en onderhoudt/ontwikkelt contacten met ketenpartners in de regio.

■ De interim bestuurder is doortastend en onafhankelijk

Het "Wenkend Perspectief" is ontwikkeld om het verwijzingspercentage binnen het samenwerkingsverband te verlagen en om zowel de basisondersteuning als het gezamenlijke lerend vermogen binnen de organisatie te versterken. Dit project moet voortgezet en vertaald worden naar een nieuw Ondersteuningsplan voor 2025-2029.

De interim bestuurder is ervaren, sensitief en strategisch

Het samenwerkingsverband is divers samengesteld. Er zijn verschillen in visie, ondersteuningsbehoefte en ontwikkelingstempo. Tegelijkertijd is het belangrijk dat wordt gewerkt aan inclusief onderwijs. Dit vraagt om een bestuurder met bestuurlijke ervaring, sensitiviteit en strategisch inzicht.

■ De interim bestuurder heeft ervaring met veranderprocessen

De volgende stap binnen het samenwerkingsverband is dat er een uitbreiding van het personeelsbestand gepland staat, naast de inhoudelijke ontwikkeling naar inclusief onderwijs. Het is daarom van belang dat de nieuwe bestuurder ervaring heeft met leidinggeven aan dergelijke (complexe) bestuurlijke veranderprocessen en kennis heeft van personeelszaken.

■ De interim bestuurder heeft verstand van bedrijfsvoering en financiën

In de afgelopen periode is gebleken dat het van belang is dat de bestuurder beschikt over kennis, ervaring en affiniteit met de bedrijfsmatige en financiële kant van het samenwerkingsverband.

Wat is de opdracht?

Het ondersteuningsplan 2021 – 2025 loopt ten einde. Er zijn al stappen gezet voor het nieuwe plan 2025-2029. Van de interim bestuurder wordt gevraagd om, passend binnen de periode dat hij/zij werkzaam is, deze werkzaamheden voort te zetten. Samen met de schoolbesturen, verenigd in de deelraad, is daar al de wenselijke ontwikkelrichting aangegeven.

Van de interim bestuurder wordt in ieder geval verwacht dat hij/zij:

- uitvoering geeft aan het ondersteuningsplan;
- het partnerschap met gemeenten en jeugdhulp vormgeeft;
- de inrichting van het bestuursbureau actualiseert;
- de coördinatoren aanstuurt;
- de verbinding tussen de besturen versterkt.

De vertrekkende bestuurder is volop bezig om impulsen te geven aan het inhoudelijke gesprek en om kennis en energie te stoppen in ontwikkeling van en innovatie binnen het samenwerkingsverband. Van de interim bestuurder wordt gevraagd dit voort te zetten.

Samenwerkingsverband Stromenland

Het Samenwerkingsverband Stromenland is een samenwerkingsverband voor passend onderwijs waarin 20 schoolbesturen en 157 scholen voor basisonderwijs, speciaal basisonderwijs en speciaal onderwijs participeren. Als netwerkorganisatie zorgen wij voor passend onderwijs voor alle 32.500 leerlingen in de regio. Het samenwerkingsverband wordt aangestuurd door een bestuurder.

De centrale coördinatie van alle werkzaamheden wordt verzorgd door het bestuursbureau van Stromenland. Het bestuursbureau faciliteert en coördineert. Op het bestuursbureau zijn naast de bestuurder en de managementassistent, een beleidsmedewerker, een controller, een orthopedagoog en een medewerker kwaliteitszorg en monitoring aanwezig.

Samenwerkingsverband Stromenland is formeel een stichting en heeft naast een bestuurder ook een deelnemersraad (het overlegorgaan van de schoolbesturen), een ondersteuningsplanraad (voor de medezeggenschap) en een onafhankelijke raad van toezicht.

De bestuurder bestuurt de stichting, is regievoerder in het beleidsproces en bepaalt in samenspraak met de schoolbesturen in de deelnemersraad het beleid van het samenwerkingsverband.