

Functienaam:	Regiomanager Stromenland
Organisatie:	Stichting SWV Passend Onderwijs
	PO Stromenland
Dienstverband:	0.8 fte
Benoeming:	Tijdelijk met uitzicht op vast
Ingangsdatum:	Per direct
Salarisschaal:	Functieschaal 12/13 CAO PO

Regiomanager Nijmegen Stromenland (0.8 fte) kennis van inclusief onderwijs – ontwikkelingsgericht leidinggeven - verbinder

Het samenwerkingsverband (SWV) Stromenland verzorgt inclusief onderwijs voor meer dan 30.000 leerlingen in de regio. Alle schoolbesturen voor basis en speciaal (basis) onderwijs in de gemeenten Beuningen, Berg en Dal, Druten, Heumen, Land van Cuijk, Nijmegen, West Maas en Waal en Wijchen horen bij Stromenland. Het samenwerkingsverband omvat een grote geografische regio en is daarom opgedeeld in regio's. Door een interne verschuiving van werkzaamheden zoekt de regio Nijmegen een nieuwe regiomanager.

De functie

De regiomanager levert een bijdrage aan de beleidsvoering van het samenwerkingsverband op het gebied van passend en inclusief onderwijs en het behalen van de doelen. Dit gebeurt in verschillende lagen van de organisatie. De regiomanager werkt samen met de managers van de andere regio's om de gezamenlijke doelen van het SWV en alle schoolbesturen te behalen op een werkwijze die passend is bij de desbetreffende regio. Een groot deel van je functie bestaat uit het dagelijks aansturen van je team. Je team bestaat o.a. uit schoolcontactpersonen, orthopedagogen en jonge kind specialisten.

In de afgelopen 4 jaar is er door alle schoolbesturen hard gewerkt om het deelnamepercentage in het speciaal (basis)onderwijs te keren en terug te gaan naar het landelijk gemiddelde. We hebben stappen gemaakt, maar we zijn er nog niet en daarom zoeken we jou als regiomanager. Door met elkaar in gesprek te blijven en inhoudelijke initiatieven te ontwikkelen, initiatieven die er toe bijdragen dat er in het regulier onderwijs meer mogelijkheden voor kinderen met ondersteuningsbehoeften ontstaan. Met elkaar werken we aan inclusief onderwijs. Maar ook hoe kijken we naar het specialistische onderwijs binnen onze regio? Jij als verbinder brengt je team, de scholen en de besturen samen en zorgt voor een doorontwikkeling a.d.h.v. ons gezamenlijke ondersteuningsplan. Ook daar waar het schuurt en kraakt deins jij niet terug, maar weet je iedereen weer terug te brengen naar het gezamenlijke doel.

Wat vragen wij?

Top 10

- Minimaal HBO werk- en denkniveau, voorkeur w.o.
- Gedegen kennis van inclusief onderwijs, daarbij denk je altijd in kansen en mogelijkheden.
- Leidinggevende ervaring; operationeel, verbindend, persoonlijk.
- Vaardig in het doorontwikkelen van teams.



- Relaties opbouwen en behouden in interne en externe netwerken.
- Kennis van de ondersteuningsstructuur van het regulier en speciaal (basis) onderwijs voor leerlingen met ondersteuningsbehoeften in de regio.
- Kennis van de sociale kaart in de regio.
- Vaardig in het coachen en begeleiden/analyseren en adviseren.
- Je hebt goede sociale vaardigheden, zoals tact, overtuigingskracht, empathie en bent in staat bruggen te slaan met partijen binnen en buiten het SWV.
- Vaardig op het gebied van managementtechnieken, personeelszorg (HR) en regio gebonden financiële zaken.

Wat bieden wij?

- Een uitdagende functie met maatschappelijke relevantie, veelzijdige taken, ruimte en verantwoordelijkheden.
- Een energieke organisatie die volop in beweging is richting inclusief onderwijs.
- Goede arbeidsvoorwaarden: salaris in schaal 12 of 13, conform cao-po (inschaling afhankelijk van kennis en ervaring).
- Betrokken collega's die enthousiast werken aan inclusief onderwijs.
- Een hecht en veelzijdig team die gezamenlijk de ontwikkelingen dragen.
- Een plek waar je gezien wordt en waar we elkaar (onder)steunen.
- Samenwerken vanuit een netwerkorganisatie op verschillende niveaus.

Selectieprocedure

Je kunt je sollicitatiebrief richten aan Djamila Samusamu. Graag ontvangen wij je CV en motivatiebrief, uiterlijk 20 november 2025 via c.lansu@stromenland.nl

De gesprekken zijn gepland op 24-25-26 november 2025. Een tweede ronde kan deel uitmaken van de procedure, de eventuele tweede ronde zal plaatsvinden op 28 november 2025. Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Djamila Samusamu, huidige regiomanager Nijmegen, via d.samusamu@stromenland.nl

Voor meer informatie over het Samenwerkingsverband Stromenland zie www.stromenland.nl